ГЕЛЕНДЖИКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Внимание!
Курсы повышения квалификации!

Статья 196 ТК РФ. **Необходимость** дополнительного профессионального образования **определяет работодатель**. Дополнительное профессиональное образование работников осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, трудовым договором. В случаях, предусмотренных **федеральными законами**, **работодатель обязан** проводить дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определённых видов деятельности. Работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Глава 5, статья 47, п.5 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Педагогические работники **имеют право** на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем **один раз в три года**.

Статья 187 ТК РФ. При направлении работодателем работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним **сохраняются** место работы и **средняя заработная плата** по основному месту работы. Если обучение проходит в другой местности, то работнику производится оплата командировочных расходов.

Отраслевое соглашение по организациям отрасли образования муниципального образования город-курорт Геленджик на 2014 – 2016 годы. Глава 8, п. 8.1.4. Для обеспечения повышения квалификации педагогических работников учреждений не реже чем один раз в 3 года, управление образования **рекомендует** руководителям предусматривать при формировании бюджета соответствующего уровня средства, необходимые для планового повышения квалификации педагогических работников.

Департаментом государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ и Общероссийским профсоюзом образования подготовлены

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Я
по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование (ДПО)

ДПО осуществляется посредством реализации:

1. программ повышения квалификации (курсы);
2. программ профессиональной переподготовки.

Обеспечение ДПО осуществляется посредством доведения необходимых средств до соответствующих организаций нормативных затрат на оказание муниципальных услуг.

Создание условий и организация ДПО работников отнесена к компетенции образовательной организации, фактически – **работодателю**.

К созданию условий для ДПО работников относится:

1. направление работника на обучение за счёт средств организации, предусмотренных на эти цели;
2. предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, коллективным договором и т.п.

Работодателю на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, предоставлено **право определять необходимость** ДПО работников для нужд образовательного учреждения. Формы ДПО работников определяются работодателем с учетом мнения или по согласованию с Профсоюзом.

Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

Если работодатель соблюдает выполнение всех условий договора, связанного с ДПО, то отказ работника от прохождения ДПО будет являться **дисциплинарным проступком**, т.е. неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При аттестации работников следует учитывать, что неполучение ими ДПО **не может служить основанием для отказа** в установлении категории либо для признания их не соответствующими занимаемой должности.